


Изменения и дополнения № 3
к коллективному договору
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова»
рег. № 4922 от «01» февраля 2022 года

От работодателя:
Директор КГБ ПОУ «Красноярское
художественное училище (техникум)
им. В.И. Сурикова»


Л.Р. Строй
«22» февраля 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
КГБ ПОУ «Красноярское художественное
училище
(техникум) им. В.И. Сурикова»


Е.В. Салмина
«22» февраля 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4922/3 от «24» 01 2024 г.

Стороны коллективного договора в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании статьи 8 Закона Красноярского края от 07.12.2023 N 6-2322 "О внесении изменений в некоторые Законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы", Приказа министерства культуры Красноярского края от 28.12.2023 № 743пр О внесении изменений в приказ министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казённых учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», Постановления Правительства Красноярского края от 26.12.2023 N 1051-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», пришли к соглашению внести в Коллективный договор № 4922 от 01.02.2022 следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 4.4. раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора № 4922 от 01.02.2022 добавить слова в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 9505 рублей».

*Пункт 1. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 02.10.2023 г.

2. В Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова» подраздел «Должности руководителей, специалистов служащих, профессий рабочих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ» изложить в следующей редакции:

Должности руководителей, специалистов служащих, профессий рабочих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

Должность	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 19.09.2023 №732-п)
Столяр	6 542 руб.
Методист-координатор по инклюзивному и дополнительному образованию	8 554 руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 505 руб.

*Пункт 2. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 02.10.2023 г.

3. В Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА» добавить строки в следующей редакции:

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	развитие воспитательной среды	5 - 35
		организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	5 - 40
		адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся "группы риска"	10 - 60
взаимодействие с участниками образовательного процесса		взаимодействие с педагогическими работниками профессиональной образовательной организации по реализации программы воспитания	5 - 40
		взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	5 - 20
		взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	5 - 20
организация взаимодействия с детскими общественными объединениями		организация деятельности первичного отделения Движения первых в профессиональной образовательной организации	20
		организация работы студенческого самоуправления	10
		организация волонтерского движения	5 - 30
выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях		вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	20
		организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	20
		информирование о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях обучающихся, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	5 - 30
личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий		применение технологии "Портфолио" в образовательный процесс	10

	активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	предъявление опыта, результатов профессиональной деятельности, в том числе в рамках методических (профессиональных) объединений регионального и всероссийского уровней	5 - 15
		профессионально-общественная деятельность	10 - 40

*Пункт 3. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 02.10.2023 г.

4. В раздел IV. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления» Положения об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» (далее – Положение) внести следующие изменения:

4.1. В пункте 4.2 раздела IV. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления» Положения добавить слова:

«б) специальная краевая выплата.»

4.2. Абзац 1 пункта 4.3 раздела IV. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления» Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. При установлении выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы и специальной краевой выплаты) в Училище применяется балльная оценка.»

4.3. Пункт 4.5 раздела IV. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления» Положения изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты) устанавливаются директором Училища с учётом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат.»

4.4. Добавить пункт 4.11 в раздел IV. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления» Положения в следующей редакции:

«4.11. Специальная краевая выплата.

1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. В месяце, в котором производятся начисления исходя из заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Ку в - Отп$, где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Ку в - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Ку в определяется по формуле:

$Ку в = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$, где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

*Пункт 4. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.01.2024 г.

5. Раздел VI. Условия оплаты труда, директора, заместителей директора и главного бухгалтера Училища» Положения об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

"VI. Условия оплаты труда, директора, заместителей директора и главного бухгалтера Училища

6.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются директором Училища на 10-30% ниже размера должностного оклада директора без учёта увеличения должностного оклада директора, при наличии квалификационной категории.

Размер должностного оклада директора Училища устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру должностного оклада работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к Закону Красноярского края от 10.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

6.2. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III

настоящего положения, от должностного оклада.

6.3. Директору Училища в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере до 160% от должностного оклада;

2) выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 120% от должностного оклада;

3) персональные выплаты:

а) за опыт работы по должностному окладу, по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

- до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

- до 25% при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почётного звания "заслуженный";

- до 35% при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почётного звания "народный";

4) выплаты по итогам работы:

а) выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения директора Училища за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение директором своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчётности;

б) оценка выполнения показателей работы директора Училища, осуществляется учредителем с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год);

в) выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от должностного оклада, по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются;

г) выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

5) специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений.

Руководителю учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем учреждения времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф}1 + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф}2) / (\text{Зпф}1 + \text{Зпф}2), (2)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты, руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

6.4. Заместителям директора и главному бухгалтеру, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере:

- заместителям директора – до 120%;
- главному бухгалтеру – до 70% .

2) выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере:

- заместителям директора – до 90%;
- главному бухгалтеру – до 80%.

3) персональные выплаты:

а) за опыт работы, по одному из следующих критериев, имеющих большее значение:

- при наличии ведомственного нагрудного знака (значка) – до 10%;
- при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почётного звания «заслуженный» - до 25%;
- при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почётного звания «народный» - до 35%.

4) выплаты по итогам работы:

а) выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляется с целью

поощрения за общие результаты труда по итогам работы, с учётом выполнения следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью

Училища;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчётности.

б) оценка выполнения показателей работы заместителей руководителя Училища и главного бухгалтера осуществляется директором Училища с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

в) выплаты по итогам работы устанавливаются в размере:

- за месяц – до 150%;
- за квартал, год – предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

5) специальная краевая выплата:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений.

Заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному заместителем руководителя учреждения и главным бухгалтером учреждения времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (5)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) /$$

$$/ (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (6)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.";

6.5. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим разделом положения, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

6.6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру с учётом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению № 5 к настоящему положению.

6.7. Объем средств на выплаты стимулирующего характера директору Училища определяется по формуле:

$$Q_{\text{стим. дир.}} = S_{\text{долж. окл.}} * K,$$

где

$Q_{\text{стим. дир.}}$ – фонд стимулирующих выплат;

$S_{\text{долж. окл.}}$ – должностной оклад директора;

K – 17,8 (количество должностных окладов директора) (Приложение № 6).

6.8. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учётом раздела 5 настоящего Положения.

6.9. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи, директору Училища устанавливаются Учредителем.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи заместителям директора и главному бухгалтеру Училища устанавливаются на основании решения директора Училища и оформляется приказом.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы и специальной краевой выплаты, директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности Училища в предыдущем квартале, и выплачиваются ежемесячно.

6.10. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера директору, его заместителям и главному бухгалтеру могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам Училища.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера Училища формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Училища (без учёта заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Красноярского края, осуществляющим управление учреждениями, в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением №7 к настоящему Положению.».

*Пункт 5. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.01.2024 г.

6. В Положение об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова» добавить приложение № 8 в следующей редакции:

«Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников КГБ ПОУ «Красноярское
художественное училище (техникум)
им. В.И. Сурикова»

**КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД**

N п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год
1	2	3
5	Профессиональные образовательные учреждения	28,9

*- Постановление Правительства Красноярского края от 26.12.2023 N 1051-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края"»

*Пункт 6. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.01.2024 г.

7. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 вступают в силу с 01.01.2024 г. и распространяют свою силу на отношения сторон в соответствии с условиями настоящих Изменений и дополнений.

Пропито, пронумеровано, заверено печатью
на 10 листов листах

Директор
И.Р. Строй
10 августа 2011 г.

