

Принято на общем собрании  
коллектива работников  
Протокол № 2  
от « 09 » 12 2022 г.

Изменения и дополнения № 1  
к коллективному договору  
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова»  
рег. № 4922 от «01» февраля 2022 года

От работодателя:  
Директор КГБ ПОУ «Красноярское  
художественное училище (техникум)  
им. В.И. Сурикова»

В.К. Дидковская



09 декабря 2022 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГБ ПОУ «Красноярское  
художественное училище  
(техникум) им. В.И. Сурикова»

Е.В. Салмина

« 09 » декабря 2022 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярск

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4922/1 от « 12 » 12 2022 г.

Стороны коллективного договора на основании Постановления Правительства Красноярского края от 21.06.2022 N 542-п «О внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» пришли к соглашению внести в Коллективный договор № 4922 от 01.02.2022 следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 4.4. раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора № 4922 от 01.02.2022 изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

• по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень	3813 руб.
2 квалификационный уровень	4023 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень	4231 руб.
2 квалификационный уровень	4650 руб.
3 квалификационный уровень	5109 руб.
4 квалификационный уровень	6448 руб.
5 квалификационный уровень	7283 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень	4650 руб.
2 квалификационный уровень	5109 руб.
3 квалификационный уровень	5608 руб.
4 квалификационный уровень	6742 руб.
5 квалификационный уровень	7871 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень	8460 руб.
2 квалификационный уровень	9801 руб.
3 квалификационный уровень	

10554 руб.

• по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	3275 руб.
2 квалификационный уровень	3433 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	3813 руб.
2 квалификационный уровень	4650 руб.
3 квалификационный уровень	5109 руб.
4 квалификационный уровень	6154 руб.

• по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-персонала первого уровня» 4230 руб.

должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников»

1 квалификационный уровень	5640 руб.
2 квалификационный уровень	6733 руб.
3 квалификационный уровень	8047 руб.
4 квалификационный уровень	8384 руб.

должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»

1 квалификационный уровень	7308 руб.
2 квалификационный уровень	8206 руб.
3 квалификационный уровень	9464 руб.

• по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь 10 874 руб.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Главный администратор– 14197 руб.

Креативный продюсер– 10874 руб.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Столяр – 6154 руб.».

\*Пункт 1. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.07.2022 г.

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Красноярское художественное училище (техникум) им. В.И. Сурикова»

## РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА

### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Учебно- вспомогательный персонал первого уровня»</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
1 квалификационный уровень	
<i>Секретарь учебной части</i>	4 230 руб.
<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Педагогические работники»</b>	
2 квалификационный уровень	
<i>Педагог - организатор</i>	6 733 руб.
3 квалификационный уровень	
<i>Методист; Методист-координатор по инклюзивному и дополнительному образованию</i>	8 047 руб.
4 квалификационный уровень	
<i>Преподаватель</i>	8 384 руб.
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b>	
2 квалификационный уровень	
<i>Заведующий выставочной деятельностью</i>	8 206 руб.
<i>Заведующий практикой</i>	8 206 руб.
<i>Начальник методического отдела</i>	8 206 руб.
<i>Начальник отдела по инновационному развитию и информатизации</i>	8 460 руб.

### 2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
<i>Секретарь руководителя</i>	4 231 руб.
<i>Лаборант</i>	5 618 руб.
<i>Техник-программист</i>	4 231 руб.
<i>Администратор</i>	4 231 руб.
<i>3 квалификационный уровень</i>	
<i>Начальник хозяйственного отдела</i>	5 109 руб.
<i>4 квалификационный уровень</i>	
<i>Механик</i>	6 448 руб.
<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
<i>Специалист по охране труда</i>	4 650 руб.
<i>Специалист по инновационным технологиям и грантам</i>	4 650 руб.
<i>Системный администратор</i>	4 650 руб.
<i>Психолог</i>	4 650 руб.
<i>Специалист по связям с общественностью</i>	4 650 руб.
<i>Специалист</i>	4 650 руб.
<i>Экономист по материально-техническому снабжению</i>	4 650 руб.
<i>2 квалификационный уровень</i>	
<i>Специалист по закупкам</i>	5 608 руб.
<i>3 квалификационный уровень</i>	
<i>Юрисконсульт</i>	5 608 руб.
<i>Экономист по планированию</i>	4 650 руб.
<i>4 квалификационный уровень</i>	
<i>Бухгалтер</i>	6 742 руб.
<i>Специалист по кадровому делопроизводству</i>	6 742 руб.
<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
<i>Начальник отдела материально-технического снабжения, государственных закупок и планирования</i>	8 460 руб.
<i>Начальник отдела обеспечения безопасности образовательного и трудового процесса</i>	8 460 руб.

### 3. Профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных

<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
<i>Библиотекарь</i>	10 874 руб.

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

### 4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

<b>Должности, отнесённые к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
1 квалификационный уровень	
<i>Демонстратор пластических поз</i>	3 275 руб.
<i>Кладовщик</i>	3 275 руб.
<i>Уборщик санузлов</i>	3 275 руб.
<i>Сторож</i>	3 275 руб.
<i>Рабочий по комплексному обслуживанию здания</i>	3 275 руб.
<i>Уборщик служебных помещений</i>	3 275 руб.
<i>Дворник</i>	3 275 руб.
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:</b>	
2 квалификационный уровень	
<i>Водитель</i>	4 650 руб.
<i>Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования</i>	4 650 руб.
<i>Слесарь-сантехник</i>	4 650 руб.

Должности руководителей, специалистов служащих, профессий рабочих, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

<b>Должность</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
<i>Столяр</i>	6 154 руб.

Должности профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшие в квалификационные уровни ПКГ

<b>Должность</b>	Должностной оклад в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 621-п (ред. от 21.06.2022)
<i>Креативный продюсер</i>	10 874 руб.
<i>Главный администратор</i>	14 197 руб.

\*Пункт 2. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.07.2022 г.

3. В связи с внесением изменений в штатное расписание учреждения с 01.04.2022 г. в Приложении № 5 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧИЛИЩА ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ»

в подразделе таблицы «Выплаты за качество выполняемых работ) добавить строку в следующей редакции:

Заместитель директора – руководитель школы креативных индустрий	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30

\*Пункт 3. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.04.2022 г.

4. В связи с внесением изменений в штатное расписание учреждения с 01.07.2022 г. в Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА» добавить строки в следующей редакции:

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Главный администратор	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Своевременное выполнение работы по организации деятельности ШКИ	20-40
		За проведение мероприятий сверх плана работы: от 1 до 3 мероприятий свыше 3 мероприятий	20-30 31-40
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20-40
Техник-программист	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Своевременное выполнение работы по обслуживанию оргтехники: - на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	21-25 15-20
		Достижение установленных показателей труда: - на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	31-40 20-30
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	7,5-15

\*Пункт 4. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.07.2022 г.

5. В связи с внесением изменений в штатное расписание учреждения с 01.08.2022 г. в Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА» добавить строки в следующей редакции:

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
Креативный продюсер	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего	Своевременное выполнение работы по проведению мероприятий в ШКИ	15-25
		Достижение установленных показателей труда:	31-40 20-30

	квартала)	- на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	7,5-15
Администратор	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Достижение установленных показателей труда: - на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	31-40 20-30
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20-40

\*Пункт 5. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.08.2022 г.

6. В связи с внесением изменений в штатное расписание учреждения с 01.10.2022 г в Приложении № 5 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ УЧИЛИЩА ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ»

должность «Заместитель директора (по развитию)» заменить на должность «Заместитель директора – художественный руководитель» и изложить настоящую строку в следующей редакции:

Заместитель директора – художественный руководитель	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	до 30
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30

\*Пункт 6. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.10.2022 г.

7. В связи с внесением изменений в штатное расписание учреждения с 01.07.2022 г. в Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярское художественное училище техникум) им. В.И. Сурикова» в таблице «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧИЛИЩА» добавить строки в следующей редакции:

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Оценка в баллах
-----------	--	--	-----------------

Инспектор по контролю за исполнением поручений	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Своевременное выполнение работы по контролю за исполнением поручений - на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	31-40 20-30
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20-40
Методист по дополнительному образованию и инклюзии	Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала)	Своевременное выполнение работы по обеспечению мероприятий в ШКИ	15-25
		Достижение установленных показателей труда: - на высоком уровне - на удовлетворительном уровне	31-40 20-30
		Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	7,5-15

\*Пункт 7. настоящих Изменений и дополнений к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 распространяет действие на отношения сторон с 01.12.2022 г.

8. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору № 4922 от 01.02.2022 вступают в силу с 09.12.2022 г. и распространяют свою силу на отношения сторон в соответствии с условиями настоящих Изменений и дополнений (п.п. 1, 2, 4 – с 01.07.2022 г., п. 3 – с 01.04.2022 г., п. 5 – с 01.08.2022 г., п. 6 – с 01.10.2022, п. 7 – с 01.12.2022).